



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1076 del 12 2 OTT. 2025

OGGETTO: Mappatura dei Privileges per lo sviluppo delle Clinical Competence – Estensione alla partecipazione delle Cardiologie Aziendali, Pediatrica ed MCAU

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

L'istruttore

Il Direttore Sanitario Aziendale

Registrazione Contabile

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv 1°/S.G./2024, con l'assistenza del Segretario,
dott. **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

PREMESSO CHE

con la deliberazione n. 1199 del 26 ottobre 2021 è stato approvato il progetto “*Mappatura dei Privileges per lo sviluppo delle Clinical Competence nell’area chirurgica*”, con l’istituzione del gruppo di lavoro multidisciplinare e l’avvio del percorso in talune Unità Operative di area chirurgica;

in coerenza con le migliori politiche internazionali di accreditamento professionale, l’ARNAS Garibaldi intende promuovere un percorso strutturato di formazione e crescita professionale del personale non solo dell’area chirurgica ma anche delle discipline mediche ad alto impatto clinico, con il fine di elevare i livelli di autonomia, competenza e performance clinica, secondo le strategie aziendali;

la metodologia dei *privileges*, mutuata da esperienze di ospedali accreditati JCI ed introdotta nel Servizio Sanitario Regionale Siciliano mediante i decreti assessoriali (ad es. D.A. n. 1528/11, n. 0266/2012, n. 0143/2015, nonché altri eventuali successivi provvedimenti regionali) costituisce riferimento normativo e tecnico per la strutturazione di un sistema di mappatura e gestione delle competenze cliniche in azienda;

il progetto originario per l’area chirurgica ha previsto obiettivi quali:

- la creazione di un sistema aziendale per la mappatura delle competenze cliniche (*clinical competence*) nelle Unità Operative interessate;
- la gestione dello sviluppo professionale coerente con la pianificazione strategica aziendale e dipartimentale;
- l’identificazione di aree di competenza carenti o non presidiate;
- la valorizzazione delle competenze distintive;
- l’attuazione di politiche di ricambio generazionale e trasferimento delle competenze;
- l’eventuale estensione del sistema a tutte le discipline aziendali;

RITENUTO

che l’integrazione della Cardiologia Adulti e Pediatrica e dell’MCAU al sistema dei *privileges* costituisce un potenziamento strategico del progetto aziendale, rendendolo maggiormente inclusivo e rispondente ai bisogni clinici dell’utenza;

che l'istituzione di un gruppo di lavoro multidisciplinare con competenze cliniche, manageriali e organizzative è condizione necessaria per la buona riuscita del percorso;

che, in una fase successiva, il sistema dei *privileges* potrà essere esteso progressivamente a tutte le unità operative aziendali, in coerenza con gli indirizzi strategici e le disponibilità organizzative;

opportuno estendere formalmente l'applicazione della metodologia *privileges* anche alle discipline di Cardiologia e all'MCAU (Medicina d'Accettazione e di Urgenza), con riserva di ulteriori estensioni alle restanti Unità Operative aziendali;

necessario istituire un opportuno gruppo di lavoro multidisciplinare aggiornato, che includa i referenti delle discipline aggiunte e le funzioni aziendali interessate, per garantire attuazione, monitoraggio e diffusione del progetto;

VISTI

la delibera aziendale n. 1199 del 26 ottobre 2021;

i decreti assessoriali regionali in materia di privileging e competenze cliniche (tra cui, a titolo esemplificativo, D.A. n. 1528/11, n. 0266/2012, n. 0143/2015, e altri successivi provvedimenti regionali vigenti in materia sanitaria);

CONSIDERATO

Che con il presente atto si intende rilanciare il progetto originario, includendo nuove discipline critiche, valorizzando il personale medico e migliorando la qualità e la sicurezza delle prestazioni;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012.

PROPONE

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre:

Di approvare, per i motivi esposti in premessa (che si intendono qui integralmente richiamati), il progetto aziendale "Mappatura dei Privileges per lo sviluppo delle Clinical Competence", nella sua

versione estesa che include le discipline di cardiologia e l'MCAU, come allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante.

Di estendere, con il presente provvedimento, l'applicazione della metodologia *privileges* anche alle Unità Operative di **Cardiologia** e all'**MCAU**, restando ferma la possibilità e la riserva dell'Azienda di estendere in tempi successivi il sistema alle restanti unità operative aziendali, compatibilmente con risorse, organizzazione e obiettivi strategici.

Di istituire un gruppo di lavoro aziendale multidisciplinare aggiornato per l'implementazione e l'estensione del sistema dei *privileges* anche verso le discipline aggiunte, con la seguente composizione:

- Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Mauro Sapienza n.q. di Coordinatore del Progetto
- Coordinatore Scientifico del Progetto, Prof. Giuseppe Ettore
- Direttore UOC MCAU, Dott. Giovanni Ciampi
- Direttore UOC Chirurgia Oncologica e UOC Chirurgia Generale, Dott. Luigi Piazza
- Direttore UOC Chirurgia Toracica, Dott. Salvatore Strano
- Direttore UOC Chirurgia Vascolare, Dott. Giuseppe D'Arrigo
- Direttore UOC Chirurgia Pediatrica, Dott. Sebastiano Cacciaguerra
- Direttore UOC Neurochirurgia, Prof. Giovanni Nicoletti
- Direttore UOC Oculistica, Dott. Antonio Marino
- Direttore U.O.C. Ortopedia, Dott. Egidio Avarotti
- Responsabile U.O.S.D. Ortopedia P.O. Nesima, Dott. Alessandro Famoso
- Direttore U.O.C. Urologia, Prof. Mario Falsaperla
- Direttore U.O.C. Cardiologia P.O. Nesima, Dott. Michele Gulizia
- Direttore U.O.C. Cardiologia P.O. Centro, Dott. Salvatore Felis
- Referente U.O.S.D. Cardiologia Pediatrica P.O. Nesima, Dott. Marcello Campisi
- Direttore Medico di Presidio P.O. Nesima, Dott.ssa Graziella Mancigli
- Direttore Medico di Presidio P.O. Centro, Dott. Sebastiano De Maria,
- Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione P.O. Centro, Dott.ssa Daniela Di Stefano
- Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione P.O. Nesima, Dott. Giuseppe Calabrese
- Direttore U.O.C. Controllo di Gestione, Ing. Carmelo Morsini
- Responsabile Amministrativo Dott. L. Gallice

Di dare mandato al gruppo di lavoro di predisporre il cronoprogramma attuativo, le schede operative per ogni disciplina, i modelli di *privileging* clinico, i criteri di valutazione e le modalità di monitoraggio, nonché di elaborare i relativi fabbisogni formativi per ciascun operatore.

Di prevedere che, al termine della fase pilota (in cardiologia e MCAU), il modello venga valutato e, ove i risultati siano positivi, esteso progressivamente alle altre UO aziendali.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, data l'importanza clinica e organizzativa del percorso, nonché la necessità di avviare tempestivamente le attività di predisposizione operativa.

Di dare comunicazione del presente provvedimento a tutte le strutture aziendali interessate e diffondere le modalità operative che verranno definite.

Il Direttore Sanitario Aziendale

Dott. Mauro Sapienza

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata a trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Sanitario Aziendale che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo.

DELIBERA

Di approvare, per i motivi esposti in premessa (che si intendono qui integralmente richiamati), il progetto aziendale "Mappatura dei Privileges per lo sviluppo delle Clinical Competence", nella sua versione estesa che include le discipline di cardiologia e l'MCAU, come allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante.

Di estendere, con il presente provvedimento, l'applicazione della metodologia *privileges* anche alle Unità Operative di Cardiologia e all'MCAU, restando ferma la possibilità e la riserva dell'Azienda di estendere in tempi successivi il sistema alle restanti unità operative aziendali, compatibilmente con risorse, organizzazione e obiettivi strategici.

Di istituire un gruppo di lavoro aziendale multidisciplinare aggiornato per l'implementazione e l'estensione del sistema dei *privileges* anche verso le discipline aggiunte, con la seguente composizione:

- Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Mauro Sapienza n.q. di Coordinatore del Progetto
- Coordinatore Scientifico del Progetto, Prof. Giuseppe Ettore
- Direttore UOC MCAU, Dott. Giovanni Ciampi
- Direttore UOC Chirurgia Oncologica e UOC Chirurgia Generale, Dott. Luigi Piazza
- Direttore UOC Chirurgia Toracica, Dott. Salvatore Strano

- Direttore UOC Chirurgia Vascolare, Dott. Giuseppe D'Arrigo
- Direttore UOC Chirurgia Pediatrica, Dott. Sebastiano Cacciaguerra
- Direttore UOC Neurochirurgia, Prof. Giovanni Nicoletti
- Direttore UOC Oculistica, Dott. Antonio Marino
- Direttore U.O.C. Ortopedia, Dott. Egidio Avarotti
- Responsabile U.O.S.D. Ortopedia P.O. Nesima, Dott. Alessandro Famoso
- Direttore U.O.C. Urologia, Prof. Mario Falsaperla
- Direttore U.O.C. Cardiologia P.O. Nesima, Dott. Michele Gulizia
- Direttore U.O.C. Cardiologia P.O. Centro, Dott. Salvatore Felis
- Referente U.O.S.D. Cardiologia Pediatrica P.O. Nesima, Dott. Marcello Campisi
- Direttore Medico di Presidio P.O. Nesima, Dott.ssa Graziella Mancigli
- Direttore Medico di Presidio P.O. Centro, Dott. Sebastiano De Maria,
- Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione P.O. Centro, Dott.ssa Daniela Di Stefano
- Direttore U.O.C. Anestesia e Rianimazione P.O. Nesima, Dott. Giuseppe Calabrese
- Direttore U.O.C. Controllo di Gestione, Ing. Carmelo Morsini
- Responsabile Amministrativo Dott. C. Pollice

Di dare mandato al gruppo di lavoro di predisporre il cronoprogramma attuativo, le schede operative per ogni disciplina, i modelli di *privileging* clinico, i criteri di valutazione e le modalità di monitoraggio, nonché di elaborare i relativi fabbisogni formativi per ciascun operatore.

Di prevedere che, al termine della fase pilota (in cardiologia e MCAU), il modello venga valutato e, ove i risultati siano positivi, esteso progressivamente alle altre UO aziendali.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, data l'importanza clinica e organizzativa del percorso, nonché la necessità di avviare tempestivamente le attività di predisposizione operativa.

Di dare comunicazione del presente provvedimento a tutte le strutture aziendali interessate e diffondere le modalità operative che verranno definite.

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Carmelo F.A. Ferrara)

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

(Dott. Mauro Sapienza)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe Giammanco)

Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

